

# ひまわり工業株式会社の サステナビリティ経営方針

Message：弊社は1990年の創業以来、従業員・協力会社の総力により、船舶塗装技術を基盤に船舶ブロック組立、溶接、建築塗装等、常に先進の技術・技能を提供し、各造船企業様との信頼を築き上げてまいりました。今後もより一層の「職場の安全・安心」を確立させ、創造力を高め、若い世代に承継できる「技能と知識」を向上することに全力を注いでまいります。併せて、仲間の考えに耳を傾け、互いに理解する心を育み、感謝の気持ちを忘れず、弊社で働く従業員、そして家族が「幸せと豊かさ」を肌で感じられる企業を目指します。

持続可能な  
社会の実現へ

事業活動

マテリアリティ

取組方針

社会価値・経済価値創出

目標値

経営資本

財務資本

物的資本

ミッション

従業員と共に安全・品質に注力し、発展し続ける

ビジョン

グローバルな事業展開を行い、未来へつながる新しい価値を提案すべく総合力を高め、お客様から頼りにされるパートナーになる

企業理念

バリュー

繁栄と幸せは安全の上に成り立つ  
最高の品質により信頼される企業となる

外部環境

人的資本

知的資本

関係資本

1. 安全と最良品質の維持・向上

有資格者拡充と従業員教育により高品質な技術の承継と安全・最良品質の維持・向上に取り組む

2. DE&Iの促進

性別・国籍・年齢に関わりなく、一人ひとりの状況に応じた公平な環境を整備することで多様性と包括性のある組織の実現に取り組む

3. コンプライアンスの徹底

コンプライアンス遵守のため規定を策定し、研修の継続実施による従業員の倫理教育の徹底を図る

4. 従業員と家族にWell-beingを

仕事を通じて多様な人財を育てる企業として、当社で働く従業員と家族に幸せを提供していく



教育

2027年  
高所作業車運転者  
有機溶剤作業主任者 30%増加  
2025年  
労働安全管理の動画による従業員教育



教育  
不平等をなくそう

2024年11月  
外国人従業員寮を新築  
従業員・研修生の各種資格取得補助を継続



平和と公正

年2回所長向けのコンプラ研修の導入  
(受講率：100%)  
コンサルタントによる安全と労務対策指導の導入



不平等をなくそう  
パートナーシップ

2024年  
従業員の生活をサポートするための  
福利厚生施設拡充

マクロ環境 社会：環境・社会に配慮した取組み機運の高まり / 人口減少に伴う労働人口の減少 / 鋼材価格の変動  
政治・経済：外国人労働者に対する規制変更 / 為替の変動 / 造船業界の変動  
技術：SDGsに関連した造船技術の開発  
自然など：地球温暖化による自然災害増加リスクの高まり

ミクロ環境 顧客：国内大手造船企業の造船受注の変動